



Datum: 2026-04-20
Handläggare: Kristina Zanhär
Diarienumr.: 2025.374 KS

Kommunstyrelsen

Revidering av reglemente för ersättningar till förtroendevalda år 2027–2030

Ärendebeskrivning

Inför varje ny mandatperiod genomförs en översyn av ersättningar till förtroendevalda. Under början av 2026 har gruppledarna för partierna i kommunfullmäktige fört dialog om ersättningsnivåerna inför mandatperioden år 2027–2030.

Förvaltningens yttrande

Kommunledningskontoret har bistått gruppledarna med en omvärldsanalys om ersättning för förtroendevalda i andra kommuner. Analysen visar att Alingsås har lägre fasta arvodesnivåer än kommuner med motsvarande befolkningsmängd.

Reglementet för ersättningar till förtroendevalda år 2027–2030 delas upp i två separata styrdokument inför kommande mandatperiod. Reglemente för ersättningar till förtroendevalda 2027–2030 reglerar ersättningar och arvoden, medan pension, omställningsstöd och familjeskydd för förtroendevalda behandlas i ett separat styrdokument. Reglementet för ersättningar och arvoden blir därmed mer överskådligt och lättare att använda i det dagliga arbetet. Frågor om pension, omställningsstöd och familjeskydd är ofta mer omfattande och styrs delvis av rekommendationer från SKR. Ett separat dokument gör det lättare att revidera och uppdatera dessa frågor vid behov.

Följande förändringar föreslås i reglementet:

1. Kommunalråd föreslås erhålla arvode motsvarande 100 procent av det fastställda riksdagsarvodet. Nuvarande nivå är 95 procent av riksdagsarvodet. Samtliga fasta arvoden höjs eftersom de beräknas utifrån kommunalrådets arvode. Sammanträdesarvodet beräknas på samma sätt och höjs därmed från 271 kronor till 285 kronor per timme.
2. Tillägg och justering av fasta arvoden föreslås ske i enlighet med bilaga 3. Procentsatserna för ordförande och vice ordförande i större nämnder föreslås höjas.
3. Ett fast arvode för gruppleddare på tio procent föreslås införas. En ny bilaga 5 föreslås införas för att tydliggöra gruppleddarnas uppdrag och ansvar.
4. Förberedelsearvodet i kommunstyrelsens arbetsutskott avskaffas. Det fasta arvodet för ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås sänkas från 15 procent till 7,5 procent. För ledamot som erhåller gruppleddararvode utgår inget fast arvode för uppdrag i kommunstyrelsens arbetsutskott.
5. Ledamöter i socialnämndens arbetsutskott ska erhålla tredubbelt timarvode för den första sammanträdestimmen vid möten som behandlar individärenden. Ersättare deltar inte vid dessa sammanträden. Förslaget motiveras av att möteshandlingarna ofta är omfattande samtidigt som mötena i regel är relativt korta. Den högre ersättningen syftar till att

kompensera för den tid som krävs för att läsa in och sätta sig in i handlingarna.

6. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår med faktiskt förlorad arbetsinkomst, dock högst med ett timbelopp motsvarande 0,6 procent av kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode. Det innebär att kommunen ersätter faktiskt arbetsinkomstbortfall för personer med en månadslön upp till kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode, vilket år 2026 motsvarar cirka 81 400 kronor per månad. Förslaget innebär en höjning jämfört med nuvarande reglemente.
7. Ersättning till revisorer föreslås följa samma ersättningsmodell som för ledamöter. Det innebär att ersättning endast utgår för styrelseuppdrag inom AB Alingsås Rådhus, och ett styrelseuppdrag inom fastighetskoncernen respektive energikoncernen. Det utgår alltså inte arvode för varje bolag inom koncernerna.

Föreslagna ändringar och tillägg är gulmarkerade i reglementet för ersättningar till förtroendevalda. Rödmarkerad text som avser pension, omställningsstöd och familjeskydd tas bort ur reglementet och behandlas i ett separat styrdokument. Överstruken text tas bort.

Ekonomisk bedömning

Den politiska organisationens kostnad bedöms öka med cirka 1 miljon kronor per år till följd av de föreslagna förändringarna, beräknat utifrån riksdagsarvodet för 2026. Ökningen avser höjt kommunalrådsarvode, höjda fasta arvoden och sammanträdesarvoden som följer av detta, justerade fasta arvoden i nämnder och bolag, införande av gruppledararvode samt förändrade regler för socialnämndens arbetsutskott.

Förslag till beslut

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

Reglemente för ersättningar till förtroendevalda 2027 - 2030 antas.

Beslutet ska skickas till

Nämnder och kommunala bolag.

Löne- och bemanningsenheten.

Bilaga

Reglemente för ersättningar till förtroendevalda 2027–2030.

Cecilia Knutsson
Kanslichef

Kristina Zanhar
Demokratistrateg